








Röber
Agile
Consulting
GmbH

Stefan Röber

Organisationsentwickler
Agile Coach
Scrum Master
SAFe Program Consultant (SPC)

Kontakt Daten

-  stefan.roeber@roeber.consulting
-  +49 (0) 176 6499 0446
-  www.roeber.consulting
-  <https://www.linkedin.com/in/agilesarbeiten/>
-  Hannover

Studium

B.A. Wirtschaftswissenschaften
M.Sc. Dienstleistungsmanagement

Branchen

- Telekommunikation
- Finanzdienstleistung/Banken
- Energieversorgung
- Unternehmensberatung
- Softwareentwicklung
- Reiseveranstalter
- Versicherung/Krankenkasse
- Automotive

Warum bin ich der Richtige für Ihr Projekt?

- Mehr als 9 Jahre Erfahrung als Organisationsentwickler, Agile Coach, Scrum Master, Trainer, Berater und im klassischen Projektmanagement
- Regelmäßige Schulungen und Zertifizierungen, damit Sie stets von aktuellem Wissen profitieren
- Nachhaltige Implementierung von agilem Arbeiten durch Vermittlung einer Haltung und Werten
- Pragmatismus statt Dogmatismus
- Ihre Organisation wird anpassungsfähig an die aktuellen Marktgegebenheiten durch Implementierung von Feedback-Loops auf allen Ebenen
- Ich entwickle mit Teams und Organisationen ihre eigene, passende, individuelle Arbeitsweise
- Problemereiche werden transparent gemacht und mit der Organisation/den Teams an der Lösung gearbeitet

Weiterbildungen / Zertifizierungen

- 2023: Organisationsdesigner für agile Teams und Unternehmen (Future Leadership Ausbildung) inkl. Systemtheorie nach Niklas Luhmann (trained by Intrinsicfy)
- 2021: Agile Hardware Development (trained by Joe Justice)
- 2020: Implementing SAFe (Scaled Agile Framework) - SAFe Program Consultant (SPC)
- 2020: Mastering Design Thinking in Organizations by Hasso Plattner Institute
- 2020: Design Thinking by Dark Horse Innovation₁
- 2019: Agile Coach (trained by Beratung Judith Andresen)
- 2016: Professional Scrum Master PSM I (scrum.org)
- 2015: Projektmanagement-Fachmann Level D (GPM/IPMA)

Ausgewählte Empfehlungen

„Stefan argumentiert ruhig, überlegt und überzeugend. Er schafft es so, unseren Blickwinkel auf bestehende Prozesse zu hinterfragen und Experimente für Veränderungen einzugehen. Stefan kann andere schnell für neue Ideen zu begeistern. Dabei bringt er neue Impulse auf Basis aktueller Trends und neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse ein. Was wir an Stefan sehr schätzen: Er ist ein Coach, der – nach einer ersten Zeit des Beobachtens und Analysierens – gezielt hinterfragt, Widersprüche aufdeckt und Konflikte offen anspricht. Dabei hilft ihm seine direkte und pragmatische Art sowie seine Fähigkeit, die Perspektiven anderer einzunehmen und empathisch zu kommunizieren. Stefan genießt höchstes Vertrauen seiner Teams und der Führungskräfte im Value Stream. Ich arbeite jeden Tag gerne mit Stefan zusammen.“

Isabelle Nölle
Scrum Masterin
Hannover Rück

„Stefan hat in kürzester Zeit Zugang zu unseren Projektinhalten und viel besser noch zum Team gefunden. Er ist ein zuverlässiger und kompetenter Scrum Master mit hoher Methodenkompetenz. Durch sein Einbringen von Ideen, Erfahrungen und seine persönliche Art hat er wesentlich zum guten Teamspirit und auch im Operativen zu Effizienzen beigetragen. Wir sind ihm sehr dankbar für seine Unterstützung!“

Annett Hauser
Product Ownerin
Swiss Life

„Die Zusammenarbeit mit Herrn Röber war von Anfang an großartig. Mit seiner Erfahrung und seinem Methodenwissen hat er ab Tag eins hervorragende Arbeit geleistet und unsere Teams professionell und sicher gecoacht. Ich würde jederzeit wieder gerne mit ihm arbeiten.“

Rauno Vogelmann
SAFe Release Train Engineer
diconium (im Projekt bei Cariad/Volkswagen)

„Stefan hat uns als Agile Coach und Scrum Master sehr bereichert. Er lebt und transportiert agile Werte, legt starken Fokus auf die nachhaltige Weiterentwicklung der Teams durch außergewöhnliche Retrospektiven und hat durch seine pragmatische Art und Weise dafür gesorgt, dass jedes Team seine eigene, optimale agile Arbeitsweise findet. Er hat besonders daran gearbeitet, eine größtmögliche Transparenz über alle Teams für Stakeholder, Management und alle Mitarbeiter herzustellen. Als Moderator hat er stets Struktur und Timeboxing in unsere Meetings gebracht und darauf geachtet, dass die nächsten Schritte definiert sind.“

Thomas Dulle
Head of Dynamic Sourcing
TUI InfoTec GmbH

Projekte

06/2022 – jetzt

Scrum Master / Agile Coach in der Software-Entwicklung

Kunde: Hannover Rück

Rolle: Scrum Master und Agile Coach

Beschreibung:

- Coaching und Begleitung von diversen Teams
- Beseitigung von Hindernissen für Teams und die Organisation
- Begleitung und Durchführung von Value Stream Plannings
- Durchführung von Value Stream Retros
- Moderation von Konflikten
- Weiterentwicklung der Organisation

02/2021 – 12/2022

SAFe Projekt im Agile Hardware Development Umfeld

Kunde: Cariad / Volkswagen

Rolle: SAFe Scrum Master und Agile Coach

Beschreibung:

- SAFe Scrum Master für 2 Hardware Teams
- Beseitigung von Hindernissen für die Teams
- Agiles Coaching von Teams und Product Ownern
- SAFe Trainings (Product Owner / Product Management, SAFe for Teams, Advanced Scrum Master, Leading SAFe)
- Weiterentwicklung der Organisation

01/2022 – 05/2022

Scrum Master/Agile Coach im SAFe Kontext

Kunde: Swiss Life

Rolle: SAFe Scrum Master und Agile Coach

Beschreibung:

- SAFe Scrum Master für ein agiles Softwareentwicklungsteam
- Beseitigung von Hindernissen für das Team
- Agiles Coaching des Teams und Product Owner
- Begleitung und Durchführung von PI Plannings
- Weiterentwicklung der Organisation

04/2018 – 12/2021

Agiles Coaching in einem IT Development Projekt

Kunde: Uniper IT GmbH

Rolle: Agile Coach und Scrum Master

Beschreibung:

Weiterentwicklung von ca. 12.000 Mitarbeitern genutztes Content Management System und 6 weiteren Intranetapplikationen

- Moderation und Durchführung von Scrum-Meetings (Plannings, Dailys, Reviews und Retrospektiven)
- Aktualisierung der Scrum-Artefakte (Product Backlog, Sprint Backlog, Burndown Charts)
- Schutz vor unberechtigten Eingriffen während des Sprints
- Sicherstellung der Einhaltung des Scrum Frameworks im Entwicklungsteam
- Kontinuierliche Beseitigung von Impediments (Hindernissen) für das Scrum Team, welche außerhalb des Projekts liegen
- Erkennung und Deeskalation von Konflikten
- Förderung der Selbstorganisation und Verantwortlichkeit des Entwicklerteams
- Coaching und Unterstützung des Product Owners
- Coaching der Entwickler im Sinne des agilen Manifests

11/2020

Workshop über Agile Führung

Kunde: Deutsche Hypothekenbank

Rolle: Trainer / Agile Coach

Beschreibung:

- Themenschwerpunkt: Agilität und agile Führung
- Zielgruppe: klassische Führungskräfte
- Durchführung: Remote per WebEx und Conceptboard

06/2020 – 08/2020

Agiles Coaching in diversen IT Development Projekten

Kunde: Kaufmännische Krankenkasse – KKH

Rolle: Scrum Master und Agile Coach

Beschreibung:

- Einzel-Coaching von Individuen (u.a. Projektmanager, Product Owner, Entwickler)
- Agiles Coaching von Teams (3 Teams, Teamgrößen von 4 bis 10 Personen)
- Begleitung und Weiterentwicklung der Organisation in der agilen Transition
- Training/Schulung von Mitarbeitern in agilen Arbeitsweisen
- Beseitigen von Impediments
- Kontinuierliche Weiterentwicklung der Teams durch Retrospektiven
- Setzen eines Rahmens, in denen die Teams ihre individuelle und optimale Arbeitsweise entwickeln können

(kurze Projektlaufzeit, da es sich um eine Elternzeitvertretung handelte)

06/2019 – 03/2020

Entwicklung eines Trainings für Agiles Requirements Engineering

Kunde: time2market (Marke der frobese GmbH Informatikservices)

Rolle: Trainer und agiler Experte

Beschreibung:

- Entwicklung eines Trainingskonzepts für agiles Requirements Engineering
- Ausgewogener Mix zwischen Theorie und Praxiselementen
- Durchführen der Trainings (Kanban, SAFe und Agiles Requirements Engineering)

10/2019 – 03/2020

Agiles Coaching in diversen IT Development Projekten im Bereich Accomodation Sourcing

Kunde: TUI InfoTec GmbH

Rolle: Agile Coach und Scrum Master

Beschreibung:

- Einzel-Coaching von Individuen (u.a. Projektmanager, Product Owner, Entwickler)
- Agiles Coaching von Teams (4 Teams, Teamgrößen von 5 bis 13 Personen)
- Begleitung und Weiterentwicklung der Organisation in der agilen Transition
- Training/Schulung von Mitarbeitern in agilen Arbeitsweisen (u.a. Scrum, Kanban) und Tools (u.a. Jira und Confluence)
- Beseitigen von teamübergreifenden Impediments
- Kontinuierliche Weiterentwicklung der Teams durch Retrospektiven
- Setzen eines Rahmens, in denen die Teams ihre individuelle und optimale Arbeitsweise entwickeln können
- Sicherstellen der Kommunikation zwischen den Teams
- Konfliktmoderation
- Onboarding neuer Mitarbeiter

06/2017 – 03/2018

Diverse Rollen in einem IT Development Projekt

Kunde: Uniper IT GmbH

Rolle: Scrum Master, Product Owner und Projektleiter

von ca. 12.000 Mitarbeitern genutzte Human Resources Applikation inkl. Content Management System

Scrum Master Tätigkeiten:

- Führung des agilen Entwicklungsteams
- Sicherstellung der Einhaltung des Scrum Frameworks im Entwicklungsteam
- Kontinuierliche Beseitigung von Impediments (Hindernissen) für das Scrum Team
- Coaching des Scrum Teams zur Verbesserung der Effizienz und Effektivität
- Durchführung von regelmäßigen Retrospektiven
- Erkennung und Deeskalation von Konflikten
- Förderung der Selbstorganisation und Verantwortlichkeit des Entwicklerteams
- Meeting-Moderation

Product Owner Tätigkeiten:

- Funktionale und technische Analyse von Business Requirements
- Übersetzung Business Requirements in IT Requirements
- Durchführung von Sprint Plannings und Sprint Reviews
- Koordination und Strukturierung von Arbeitspaketen und Schreiben und Schärfen von Epics/User Stories/Bugs/Tasks
- Stakeholdermanagement
- Pflege und Priorisierung des Product-Backlogs
- Sicherstellung, dass zu jeder Zeit am wertvollsten Epic/Feature/Bugfix gearbeitet wird

Projektleiter Tätigkeiten:

- Gewährleistung des Betriebs der Applikation (Lifecycle Management)
- Testing von neuen Features und Bugfixes
- Budget- und Projektplanung der Applikation
- Regelmäßige Erstellung von Reportings
- Organisation und Moderation von Workshops
- Risikomanagement
- IT Service Management (Change Management, Incident Management, Problem Management)
- Koordination von externen Dienstleistern (u.a. DXC, HPE)
- Personalmanagement (Kündigung, Auswahl und Onboarding von externen Ressourcen)
- Release Management (Planung von Releases, Abstimmung mit Stakeholdern, Deployments mit Jenkins auf DEV, QA und PROD Server, Testing, Release Notes schreiben und versenden)

03/2014 – 03/2018

Diverse interne Projekte

Kunde: affinis consulting GmbH

Rolle: Consultant

Beschreibung:

- Intensive Mitarbeit am strategischem Projekt „Beratung der Zukunft“ und des Teilprojektprojekts „Wissensmanagement“
- Planung, Vorbereitung und Durchführung von internen Weiterbildungen und Vorträgen
- Publikation von diversen Artikeln für den Unternehmensblog von affinis
- Ausarbeitung eines Wissenstransfer-Konzepts

04/2017 – 06/2017

IT Intranet-Applikation Split Projekt aufgrund einer Konzernaufspaltung

Kunde: E.ON Business Services

Rolle: Projektleiter

Beschreibung:

- Umzug einer von 45.000 Mitarbeitern genutzten Human Resources Applikation inkl. Content Management System auf Uniper IT-Infrastruktur-Umgebung
- Organisation der Übergabe der Applikation in eine neue Unternehmensinfrastruktur und Gewährleistung des weiteren Betriebs (Applikationsübergang von E.ON zu Uniper im Zuge des Konzern-Splits)
- Organisation und Sicherstellung des Knowledge Transfers vom E.ON zum neuen Uniper Entwicklungsteam
- Organisation und Moderation von Workshops

04/2016 – 03/2017

Major Strategic IT Delivery Projekt im Bereich OTC Clearing (FX und Cross Currency Produkte)

Kunde: Deutsche Börse / Eurex Clearing

Rolle: Projektmanager

Beschreibung:

- Qualitätssicherung und Einhaltung von Projektmanagement Standards und Prozessen im Projekt
- Sicherstellung der Korrektheit und Aktualität des Projektplans inkl. Monitoring von Meilensteinen anderer Projekte, die Einfluss auf das Projekt haben
- Risiko- und Problemidentifikation, und -analyse inkl. Monitoring der gegensteuernden Maßnahmen
- Monitoring und Tracking der Teilprojektleiter und Liefergegenstände
- Erstellung von Management Präsentationen und Status Reports
- Detailliertes Budget Management (Planung und Controlling)
- Reporting des Projekts im PPM Tool Clarity
- Projektspezifisches Prozessdesign und Implementierung
- Moderation von Meetings und Workshops
- Automatisierung von MS Office-Prozessen mittels VBA-Programmierung

03/2014 – 03/2016

Diverse Projekte in der Abteilung Grosskundenprojekte Technik

Kunde: Vodafone GmbH

Rolle: Projektmanager

Beschreibung:

Projektsetup:

- Erstellung und Abstimmung von Projektaufträgen und Projektorganisation
- Budgetplanung
- Erstellung von Projektstrukturplänen, Phasenplänen, Ablauf- und Terminplänen
- Erstellung von Umfeldanalysen, Stakeholderanalysen und Kommunikationsplänen
- Organisation, Durchführung und Leitung von Meetings und Kick-Off-Meetings
- Terminplanung und -management

Projektdurchführung:

- Risikoanalysen und -management
- Change Management / Änderungsmanagement
- Claim Management / Nachforderungsmanagement
- Eskalationsmanagement
- Erstellung von Statusreports, Managementreports und Protokollen
- Zeit-, Budget- und Zielcontrolling
- Koordination von Projektteammitgliedern und Aufgaben
- Projektabschluss:
- Erstellung von Projektabschlussberichten / Projektnachdokumentation
- Durchführung von Kundenabnahmen
- Planung, Organisation und Durchführung von Lessons Learned Workshops

Weitere Tätigkeiten:

- Leitung von Personalentwicklungsmeetings, Tool-Schulungen und Teammeetings
- Weiterentwicklung des Projektmanagement-Office in der Organisation
- Weiterentwicklung von Projektmanagement-Methoden und Tools
- Entwicklung und Einführung eines Change-Management-Prozesses in der Abteilung Großkundenprojekte Technik
- Entwicklung und Einführung eines Projektabschluss-Prozesses in der Abteilung Großkundenprojekte Technik